

## Отчет о деятельности Центра карьеры за 2025 год

В целях содействия занятости и трудоустройства выпускников техникума, проведения мониторинга занятости и трудоустройства выпускников техникума, проведения мероприятий, направленных на адаптацию обучающихся к быстро изменяющимся условиям рынка труда, в ГАПОУ ТО «Тюменский техникуме индустрии питания, коммерции и сервиса» с 2025 года создан Центр карьеры (далее – ЦК). ЦК действует на основании локальных нормативных актов техникума:

- положение «О центре карьеры» (утверждено приказом от 28.04.2025 №286/04-од)

Ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий ЦК, дорожная карта, которые размещаются на официальном сайте техникума в сети Интернет <https://mck72.ru/learners/placement/general-information/>

Деятельность ЦК организована в соответствии с планом мероприятий, размещенном на официальном сайте техникума в сети Интернет. Реализация проектов «Бизнес-трек», «Бизнес актив» «Успешные люди», «Время работать вместе!», #МЦК\_Бизнесу, проведение мастер-классов, экскурсий на предприятия, встреч-диалогов с руководителями и сотрудниками предприятий малого и среднего предпринимательства по вопросам формирования профессиональной траектории и карьерного продвижения выпускников и другие форматы деятельности направлены на вовлечение в мероприятия по содействию занятости выпускников до 100%.

Информация о занятости трудоустройства выпускников по программам СПО

Год выпуска	Кол-во выпускников	Трудоустроено		Продолжили обучение	
		Чел.	%	Чел.	%
2023	707	453	64	53	7
2024	517	414	80	57	11
2025	680	625	92	81	12

Распределение занятости выпускников техникума по программам СПО

Год выпуска	Всего выпускников	Трудоустроены по трудовому договору	Самозанятые	Индивидуальные предприниматели	Призвано на военную службу	Проходят службу в армии на контрактной основе	Другие каналы занятости
2023	707	306	91	0	1	2	125
2024	517	302	25	0	3	5	55
2025	680	435	14	4	5	0	36

Условия для содействия занятости выпускников

№ п/п	Мероприятия по содействию занятости выпускников	Примечание
1.	Создан и функционирует ЦК	ЦК создан с 2025 года <a href="https://mck72.ru/learners/placement/general-information/">https://mck72.ru/learners/placement/general-information/</a>
2.	Совместно с заинтересованными организациями-работодателями, базовым ЦК, центрами занятости населения сформированы банк работодателей и банк вакансий	На официальном сайте техникума в сети Интернет размещается и актуализируется банк работодателей <a href="https://mck72.ru/employers-and-partners/social-partners/">https://mck72.ru/employers-and-partners/social-partners/</a> В целях содействия выпускникам в эффективном трудоустройстве заключен договор о сотрудничестве с Центром занятости населения города Тюмени и Тюменского района, реализуются совместные мероприятия в форме Ярмарок вакансий <a href="https://mck72.ru/files/cstv/Договор%20ЦЗН.pdf">https://mck72.ru/files/cstv/Договор%20ЦЗН.pdf</a>
3.	Создана и функционирует горячая линия для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства	Создана и функционирует горячая линия для выпускников техникума. Телефон горячей линии по вопросам содействия трудоустройству +7 (3452) 20-00-24 размещен на официальном сайте техникума в сети Интернет. Назначен ответственный специалист за консультирование по вопросам содействия трудоустройству по горячей линии. <a href="https://mck72.ru/learners/placement/general-information/">https://mck72.ru/learners/placement/general-information/</a>
4.	В ОО утвержден план мероприятий по содействию занятости выпускников	Разработан и утвержден план мероприятий ЦК на 2025-2026 учебный год (дорожная карта). Дорожная карта размещена на официальном сайте техникума в сети Интернет <a href="https://mck72.ru/wp-content/uploads/2024/04/004.pdf">https://mck72.ru/wp-content/uploads/2024/04/004.pdf</a> План мероприятий конкретизируется в календаре событий ЦК, имеются активные ссылки на проведенные мероприятия. Календарь событий размещен на сайте техникума <a href="https://mck72.ru/files/cstv/ks2324.pdf">https://mck72.ru/files/cstv/ks2324.pdf</a>
5.	Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущего года выпуска, которые завершили службу в армии по призыву	Ежемесячно проводится мониторинг занятости выпускников. Результаты мониторинга занятости размещены на официальном сайте техникума в сети Интернет <a href="https://mck72.ru/files/4405/Трудоустройство.pdf">https://mck72.ru/files/4405/Трудоустройство.pdf</a> Сформирован персонализированный список выпускников, которые завершили службу в армии по призыву, с данной категорией выпускников организованы адресные мероприятия по содействию трудоустройству, возможности повышения квалификации

6.	Сформирован список выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, закреплены специалисты сопровождение их трудоустройства	Списки выпускников, находящихся под риском не трудоустройства формируются и актуализируются ежемесячно. Определен ответственный специалист ЦК, организующий сопровождение выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства. К адресной работе и мероприятиям, направленным на сопровождение выпускников, находящихся под риском не трудоустройства привлекаются социальные педагоги, педагог-психолог. За каждым выпускником, находящимся под риском не трудоустройства закрепляется наставник. На сайте техникума, размещены материалы по составлению резюме, поиску работы в актуальных базах вакансий Работа в России и др.
7.	Сформирована база резюме выпускников для направления заинтересованным организациям-работодателям	База резюме выпускников создана в ЦК, форма индивидуального перспективного плана развития выпускника (ИППРВ) размещена на официальном сайте техникума <a href="https://mck72.ru/learners/placement/jobs/">https://mck72.ru/learners/placement/jobs/</a> . ИППРВ или резюме выпускники направляют лично, либо по форме обратной связи «Почта доверия» <a href="https://mck72.ru/mail-confidence/">https://mck72.ru/mail-confidence/</a>
8.	Проведены мастер-классы, тренинги, семинары, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости	Еженедельно проводятся мастер-классы, тренинги, семинары, в том числе с приглашением представителей работодателей-партнеров техникума и экспертов, по вопросам занятости <a href="https://vk.com/wall-4638334_23462">https://vk.com/wall-4638334_23462</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23433">https://vk.com/wall-4638334_23433</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23431">https://vk.com/wall-4638334_23431</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23394">https://vk.com/wall-4638334_23394</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23390">https://vk.com/wall-4638334_23390</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23389">https://vk.com/wall-4638334_23389</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23342">https://vk.com/wall-4638334_23342</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23327">https://vk.com/wall-4638334_23327</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23308">https://vk.com/wall-4638334_23308</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23297">https://vk.com/wall-4638334_23297</a>

9.	Проведены ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации организаций-работодателей, встречи с представителями профессий, презентации профессий и специальностей	Регулярно проводятся ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации организаций-работодателей, встречи с представителями профессий, презентации профессий и специальностей «Ярмарка вакансий» <a href="https://vk.com/wall-4638334_23477">https://vk.com/wall-4638334_23477</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_22952">https://vk.com/wall-4638334_22952</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_22597">https://vk.com/wall-4638334_22597</a>
10.	Проведены конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты, олимпиады с участием представителей работодателей	Регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты, олимпиады с участием представителей работодателей.  <a href="https://vk.com/wall-4638334_23476">https://vk.com/wall-4638334_23476</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23346">https://vk.com/wall-4638334_23346</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23115">https://vk.com/wall-4638334_23115</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23079">https://vk.com/wall-4638334_23079</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_23067">https://vk.com/wall-4638334_23067</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_22924">https://vk.com/wall-4638334_22924</a> <a href="https://vk.com/wall-4638334_22826">https://vk.com/wall-4638334_22826</a>

Каналы доведения информации:

- На официальном сайте техникума создан подраздел «трудоустройство выпускников» или «центр карьеры». Информация размещена в двух вкладках: Обучающимся-Выпускникам <https://mck72.ru/learners/placement/general-information/>, работодателям-Партнерам <https://mck72.ru/employers-and-partners/trudous/>;

- Функционирует группа образовательной организации в социальных сетях [https://vk.com/t\\_tet](https://vk.com/t_tet);

- Размещена информация на стендах в образовательной организации. Размещение информации производится на телевизионных экранах в корпусах техникума, а также на информационных стендах.

На информационных стендах техникума размещена информация о:

- составлении и размещении резюме (информация о составлении и размещении резюме распространена среди обучающихся с помощью личных встреч и проведения мастер-классов по написанию резюме, а также в разделе ЦК на сайте техникума <https://mck72.ru/learners/placement/useful-information-about-employment/>);

- подготовке к собеседованию, самопрезентации (информация о самопрезентации распространена среди обучающихся с помощью личных встреч и проведения мастер-классов, а также в разделе ЦК на сайте техникума <https://mck72.ru/learners/placement/useful-information-about-employment/>);

- об особенностях ведения предпринимательской деятельности, в том числе применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (Организована и работает Мастерская по предпринимательству - <https://mck72.ru/about/structural-units/workshops/> Реализуется мероприятия проекта #МЦК Бизнесу [https://mck72.ru/31-05-2022-мастерские-мцк\\_бизнесу-вновь-обуча/](https://mck72.ru/31-05-2022-мастерские-мцк_бизнесу-вновь-обуча/));

- реализуемых проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив и бизнес-проектов;

- о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда (<https://mck72.ru/about/structural-units/copp/>, <https://mck72.ru/about/structural-units/mfcpk-dpo/>. В целях улучшения работы ЦК по

повышению конкурентоспособности на рынке труда ведется активное сотрудничество с подразделениями техникума: МФЦПК - <https://mck72.ru/about/structural-units/mfcprk-dpo/>).

ЦК обеспечивается оказание помощи выпускникам при обращении (в том числе выпускникам, завершившим службу в армии по призыву и обратившимся в ЦК):

- По составлению и размещению резюме;
- При регистрации на сайтах-агрегаторах вакансий в составлении «Индивидуальный перспективный план выпускника (ИПППР)» - <https://mck72.ru/employers-and-partners/trudous/банк-вакансий-работодателей/>);
- Подбор актуальных вакансий, соответствующих освоенной профессии, специальности, предоставление контактных данных специалистов кадровых служб;
- Проведение тестирований на выявление личностных и профессиональных качеств;
- Выявление перспективных направлений профессионального развития, предоставление рекомендаций по продолжению образования, по навыкам и компетенциям, которые необходимо освоить для карьерного роста – «Индивидуальный перспективный план выпускника (ИПППР)» - <https://mck72.ru/employers-and-partners/trudous/банк-вакансий-работодателей/> Построение индивидуальной траектории профессионального развития;
- Оказание психологической поддержки по преодолению негативного состояния, связанного с затруднениями при поиске работы [https://vk.com/t\\_tet?w=wall-4638334\\_15358](https://vk.com/t_tet?w=wall-4638334_15358)
- Консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства Содействие в разработке бизнес-плана <https://mck72.ru/about/structural-units/workshops/>;
- Консультирования по вопросам обращения в иные организации, предоставляющим меры поддержки;
- Предоставление рекомендаций по подготовке к собеседованию, по деловому общению - <https://mck72.ru/learners/placement/general-information/>.

На основании данных мониторинга трудоустройства выпускников техникума уровень занятости выпускников 2025 года составляет 92%.

В 2025-2026 учебном году ЦК необходимо спланировать дополнительные меры, направленные на достижение более высоких результатов трудоустройства:

- актуализация содержания рабочих программ по индивидуальной образовательной траектории студентов, с учетом профориентации и трудоустройства выпускников;
- актуализация Банка вакансий для выпускников и студентов;
- развитие индивидуальной и групповой модели наставничества с участием работников организаций и предприятий реального сектора экономики.